

——パワハラ総合対策サービス——

パワハラ対策は すべての問題を 解決に導く

パワハラの本質的な原因はストレス
ケアの課題であり、コミュニケー
ションや組織改善を通して、生産性
向上を狙うことができます。



これを機会にいっそうの
生産性向上を目指しましょう

健全で健康な経営



職場改善

リスク対策

法令遵守

こんな問題はありませんか？

- パワハラの相談が増えて、社内
では対応できない。
- メンタル不調で休職者が増えて
いる。
- 離職率が増加している。
- 上司がハラスメントを怖がって
指導ができない。
- なんでもハラスメントという
社員が増えてしまった。



健全で健康な経営へ

コンサルタントが
最適解を導きます



▶ パワハラ対策のポイント

- ① 人事部門だけではなく
全社で対応が必要
- ② 職場改善が鍵となる
- ③ 今ある資源を有効活用し
長期的な対策を！

パワハラ対策のポイント

1 全社プロジェクトとして取り組む

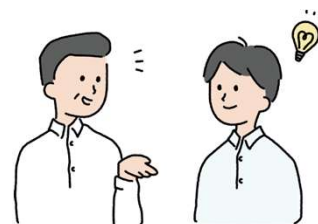


パワハラ対策は、
人事だけでできることではありません。

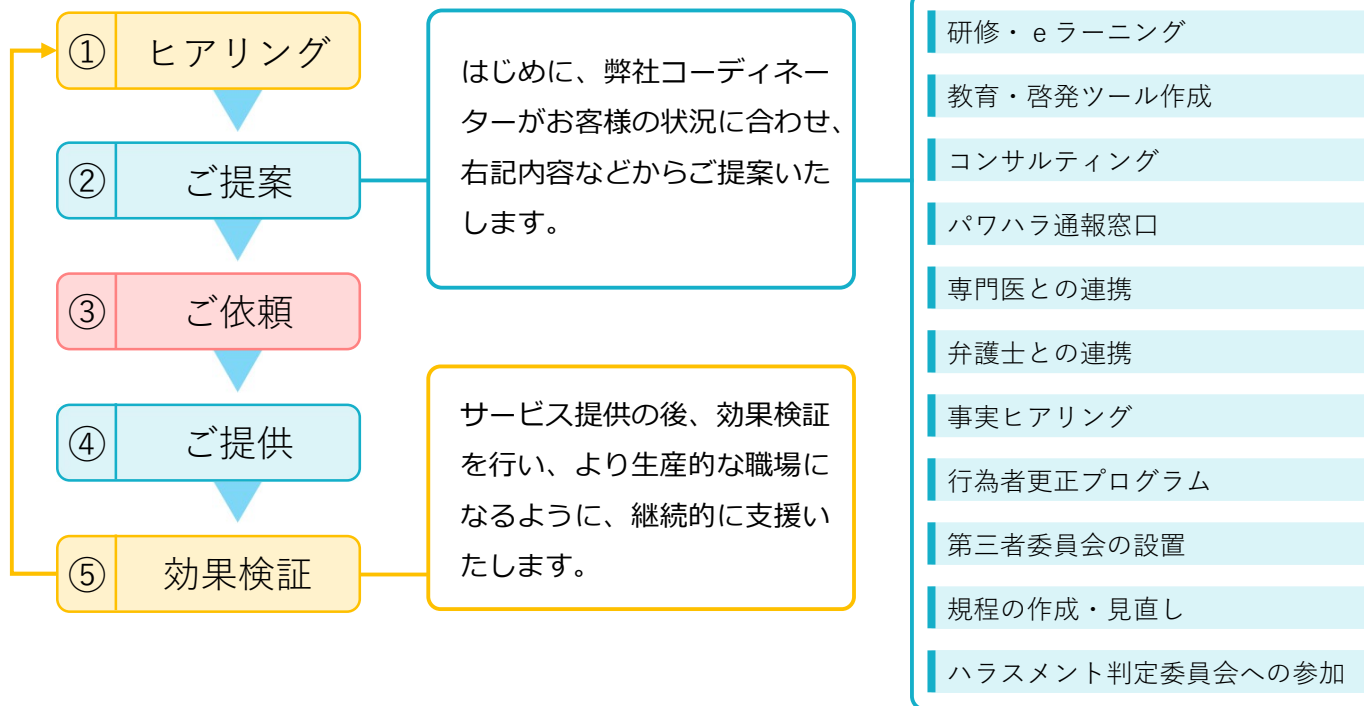
現状把握から、定期的な全社教育による意識づけ、
再発防止のための仕組み作りまで、事業主から第三者までを
交えた全社プロジェクトとして、取り組む必要があります。

2 職場改善が鍵

パワハラには価値観や世代の違いなどによる認識の違いも影響すると
言われています。違う価値観を持ちながらも、同じ目的に向かって
働く仲間とのコミュニケーション力が必要です。



導入の手順



適切なツールを提供

●eラーニング

- ・基礎編
- ・管理職編



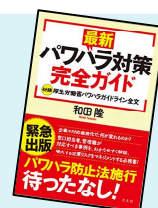
●御社独自の資料を作成

- ・教育冊子
- ・啓蒙チラシ

●参考書籍



弊社講師が執筆



ウェルリンク株式会社
<https://wellink.co.jp/>

本 社 TEL : 03-5725-1035
関西営業所 TEL : 06-6346-0823

