

—— 介護と仕事の両立支援サービス ——

介護と仕事の両立 はキャリア形成の 問題です

『従業員がその会社で与えられた仕事に
集中する環境を整えること』
これは企業の責務です。
だから両立支援が必要なのです。

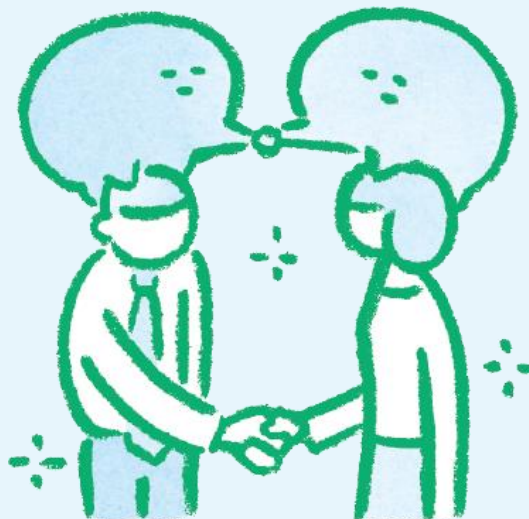


年間10万件

これは介護離職の件数です。

介護を開始してから1年以内は、介護者の半数以上の方が介護離職をしていると言われています。

この問題に貴社はどう向き合いますか？



人生100年時代。介護をしながら働くことは
すべての人に訪れ得る未来です。

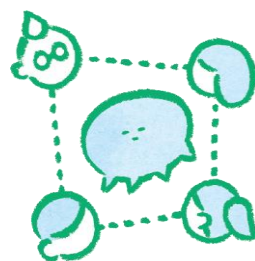
こんな問題はありませんか？

- 介護休暇や休業について周知しているのに社員が全然、使ってくれない…
- 隠れ介護をしていたらしく、辞めると決めてから人事に報告が来る…
- テレワークしながら在宅介護中の社員がいる。生産性の低下が見受けられるが、どうサポートすれば良いか分からない
- すぐ休む…
さぼっていると
疑いたくないけど…



両立支援のプロが解決

ウェルリンクは、人生
でおこるすべてのイベ
ントを前向きに捉えて
います。



介護と仕事の
両立経験や、
離職防止の知
識をもったス
タッフが、誠意をもって皆様のキャ
リアをサポートいたします。

介護離職防止対策アドバイザーも多数在籍

プロたる所以



1. ウェルリンクの基本方針

ウェルリンクは創業以来《生活の健康度》を大切にしてきました。私生活の充実の仕事のパフォーマンスと相関があるととらえています。健康的でいきいきとした人生を過ごしていただけるよう、私生活も含め、生活のすべてを支援することを基本方針としているため、情報提供のみにとどまらないサポートが出来るのです。



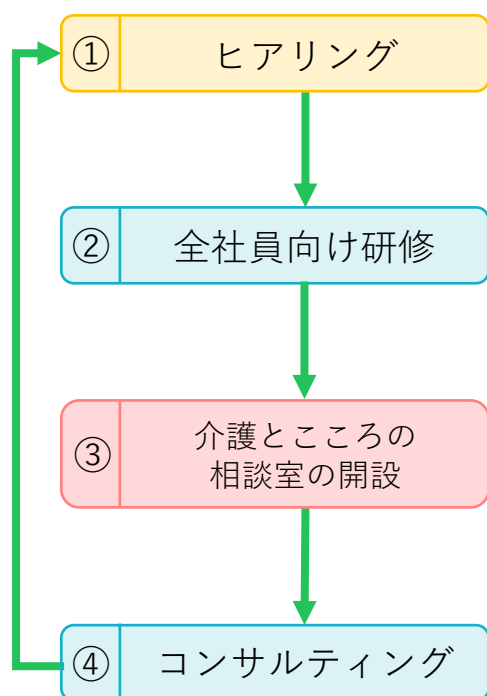
2. 対応スタッフについて

2017年の《介護とこころの相談室》設置以来、介護離職防止対策アドバイザーが複数名在籍しています。定期的に勉強会も開催し、日々、自己研鑽に努めています。

サービス一覧

全社員向け研修 ・ 管理職向け研修 ・ 介護とこころの相談室 ・ 個別面談
人事向けコンサルティング ・ 社内周知促進ツール（冊子）の作成

お勧めコースとポイント



Point ①

状況を把握、目指す姿を確認、ギャップを埋めるためになすべきことをご提案（制度の社内周知方法など）。

Point ②

介護はパニックから始まります。いつ訪れても対応できるように事前の心構えから、いざ両立する際のコツまで、全従業員にお伝えします。介護について話せる機会ができることで、カミングアウトがしやすくなり、隠れ介護も防げます。

Point ③

従業員の皆様がいつでもプロからのアドバイスをもらえる相談窓口を設置することで仕事に集中できる環境が整備されます。

Point ④

相談窓口の利用状況や研修後のアンケート結果などを用いて企業へのネクストアクションをお伝えします。



サービスの紹介動画は
左記二次元コードからご覧いただけます。

